

豊通ペトリサイクルシステムズ株式会社 両立支援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2024年 8月 1日～ 2027年 7月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業終了後にスムーズに職務に復帰できるような環境を整える。

<対策>

- 2024年 8月～ 業務の標準手順書を作成し、職場に備え付ける
- 2024年 8月～ 休業中の職務情報を休業後にすぐ確認できるよう情報の共有

目標2：産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、休業中の社会保険料の免除制度な
どの制度を周知する。

<対策>

- 2024年 8月～ 制度について個別説明対応
- 2024年 8月～ 育児休業関係の説明資料を作成・配布・掲示（社内イントラ）
- 2024年 8月～ 2025年 3月 管理監督者向けに育児休業制度の説明